

Præsentation af Marie.

- Ledelsesværdier: tilgængelighed for personalet, står på mål for pædagogikken og rollemodeller for praksis, vejledning og retning - reflektivt og nuanceret.

Proces forår 2024

- Personalemøder:
- 28/2 Værdier for det gode samarbejde - kende hinandens praksis
- 14/3 Metoder til kommunikation og samarbejde
- (mgl dato) Metoder til kommunikation - feedback kultur - kollegial supervision
- 14/5 Værdier for det pædagogiske samarbejde
- 15/6 Fælles værdier - større fælles dag/ workshop

Bestyrelsesmøde:

Bestyrelsessamarbejde med leder. Vi taler om gensidigt samarbejde og tillid og dialog mellem ledelse og bestyrelse, og hvordan vi kører procedurer for eventuelle klager. At vi fra bestyrelsen er objektive og upartiske, hvis det sker.

Evt ved behov, tage fat i Børneringen som kan komme til bestyrelsesmøder, eller give bestyrelseskurser.

Det aftales at fremadrettet på bestyrelsesmøder møder bestyrelsesformanden 30 min. før og gennemgår Formalia for dagen med Jens-Jacob.

Fremadrettet har vi nogle ekstra punkter på dagsordenen til bestyrelsesmøder: Busser, trivsel (som går under runde i huset).

APV - fra Børneringen har de elektronisk adgang (gratis) til spørgsmål om trivsel anonymt som sættes i gang snarest.

Hjemmeside er ryddet op og er næsten færdig med at blive gennemgået.

Sygdoms/fraværs-politik:

Personalet bliver kaldt til samtale ved mere end 10 fraværdsdage om året. Der er procedurer for at leder ringer til personalet afhængigt af sygdom indenfor de første dage og taler om status, så der kan planlægges tilbagekomst og planlægning af vikarer.

Søren ansvarlig for klub/frit

Sørens uddannelse er ændret til 6-18 årige, så han får de unge med i fokus. Søren er færdiguddannet i februar 2025. Søren er nu ansat som leder for frit, klub og ungdomsklub med bestyrelsens godkendelse.

Vi er netop skiftet til Børneringen 1/1-24

Vi mangler uploads af legitimation, så BDO kan godkende sidste års regnskab og vi dermed kan overgå til Børneringen.

Runde i huset

Sølopper: Lærke er stoppet grundet uddannelse. Natascha har startet fuldtid i stedet på stuen.

Løvestuen: Nadja er blevet fastansat, så nu er der fuldtal i personale på stuen.

Ny flyver: Cecilie ansat i vuggestue/børnehave. Maja er timeansat til maj.

Madmor: Løbende samtaler med mulig ny køkkenansvarlig. Forhåbentlig med start senest 1. marts.

Frit:

Gülnur afsluttet praktik

Natacha er rykket i vugge/børnehave

Søren er rykket mere ud som leder i klub/ungdomsklub.

Minnie er stoppet i krea - ny søges til krea

Jørgen er ansat i frit. Har været i gang med PAU.

En Bevægelsesmedarbejder på 23/t ugen er søgt.

Klub:

Farvel til Sofie og Stine

Camilla er kommet ind på Krea - udd biolog og grafisk designer

Helle er ansat og har arbejdet med større børn og teater

Mangler en på syværksted, stillingen er slået op

Fokus på pædagogik i børnehøjde. God stemning.

Økonomi: Ny bus er indkøbt, men er stjålet i nat. Vi gennemgår økonomi på næste bestyrelsesmøde.

Bygninger

Christian er igang med at lede efter tilbud på udskiftning af gamle døre og vinduer i hele huset.

Tv overvågning i soverum og computerrum:

Dataregistrering og tv-overvågningsloven kan give adgang til overvågning til soverummet.

Personalet bruger det til at holde øje med, om børnene har brug for hjælp eller vågner og ikke får vækket de andre børn i soverummet. Det sparer på ressourcer at kunne se børnene på iPad uden at skulle gå frem og tilbage eller bruge personale på at holde øje.

i Computerrummet er der sket hærværk efter kameraet er pillet ned. Personalet ønsker at overvågning bliver genopsat.

Jens Jacob kontakter Politi, Børneringen og evt jurist, om det er i orden, at vi hænger overvågning op med lys og lyd

Valg til bestyrelse.

Alle genopstiller til generalforsamlingen, et enkelt bestyrelsesmedlem er tvivlende.